

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
« 10 » 02 2022
И.В. Анисимова

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 1 «Семицветик»»
от 10.02.2022 № 41

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Учреждения разработано в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения – коллегиальный орган управления Учреждением, объединяющий всех работников Учреждения, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора, в задачи которого входит обеспечение жизнедеятельности и функционирования Учреждения (далее - Общее собрание).

1.3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Для проведения Общего собрания из числа членов коллектива избираются путем голосования председатель и секретарь. Председатель выполняет функции по организации работы Общего собрания и ведет заседания, секретарь выполняет функции по ведению протокола и оформлению решений Общего собрания.

2.2. Общее собрание при необходимости создает временные комиссии, инициативные группы по актуальным вопросам, привлекает к их работе компетентных лиц.

3. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Срок полномочий Общего собрания - бессрочно.

3.2. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие локальных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в коллективе;
- обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- внесение предложений по совершенствованию охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, обеспечения жизни и здоровья всех членов трудового коллектива;
- избрание представителей от трудового коллектива в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, трудовым спорам, по охране труда;
- рассмотрение предложений заведующему по основным направлениям деятельности Учреждения, включая предложения по перспективе (стратегии) развития Учреждения;
- обсуждение и принятие программы развития;
- рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным, ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развитие материально-технической базы Учреждения;
- внесение предложение по улучшению финансовой и хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие коллективных требований к работодателю;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Общее собрание основывает свою деятельность на принципах демократии, уважения и учета интересов всех членов коллектива Учреждения.

3.4 Общее собрание собирается по мере необходимости для решения актуальных вопросов жизнедеятельности и функционирования Учреждения, но не реже 2 (двух) раз в год.

Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждением, либо Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов при наличии более половины его членов и являются обязательными для всех работников Учреждения. Исполнение решений организуется руководителем Учреждения.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя. Указанные решения принимаются открытым голосованием, если законодательством не установлено иное.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ

4.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение размещается для ознакомления на официальном сайте Учреждения и на информационном стенде Учреждения.

5.2. Изменения в настоящее положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.

5.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.